

Vergaderdata:

17-9-2020

9-11-2020

18-1-2021

7-4-2021

5-7-2021

Dit schooljaar is GMR Edu-Ley gestart met twee nieuwe leden. Tom Snels en Anne Butterhof. Gedurende het jaar is Marleen van Gerven met zwangerschapsverlof gegaan en heeft Niels Karssemakers haar vervangen. De onderlinge taakverdeling was prettig. Tom heeft de rol van penningmeester op zich genomen, na het vertrek van Renate van Keulen. Er is dit jaar meer verbinding gezocht richting de verschillende MR-en. Een voorbeeld is de cursus medezeggenschap die samen is opgestart voor nieuwe leden.

Net als elk jaar zijn er allerlei stukken aan de orde gekomen. Het medisch handelingsprotocol, handle with care, de noodopvang tijdens corona, protocol VO, het bestuursformatieplan, de privacyverklaring en de geheimhoudingverklaring zijn daar voorbeelden van.

Expertise is door GMR Edu-Ley ingeschakeld rondom de begroting. Het gesprek is als prettig ervaren. Een belangrijk punt uit de begroting is het eventueel vastzitten aan personeel op lange termijn. Intern schuiven is nu een goede oplossing. Daarnaast zijn de verschillen in scholen groot wat betreft financiële middelen. Directeuren hebben veel ruimte. Afstemming vindt plaats in DB. Samenwerking is beter geworden.

De nieuwe situatie op de Kameleon is een belangrijke verandering dit jaar. Er komt een nieuw concept en een nieuwe directeur. Dit jaar was het doel om draagvlak te creëren binnen de stichting.

Ook nieuw is een andere invulling van het functiehuis. Er is een andere invulling met het OOP. Ook zijn er nieuwe functies voor administratief medewerkers (A/B/C) en conciërges (A/B). Laatstgenoemde wordt financieel gezien weggehaald bij de gemeente. Dit komt dus in eigen beheer. Daarnaast is op de functie ICT onderwijsbegeleider & taakprofiel begeleider passend onderwijs instemming verleend.

Na de herfstvakantie zijn alle betrokkenen geïnformeerd over een vergaande samenwerking tussen Stichting BOOM, Edu-Ley en Samenwijs. Er liggen kansen vanuit ambitie, er is geen noodzaak, zo blijkt uit het rapport van BMC. Vertaalslag naar concrete dingen is nog niet aan de orde.

Verder is de koerswijziging van Plein 013 opvallend: Het doel is 'geen kind de wijk uit....' Onze buurt is Goirle/Riel/Alphen. Edu-Ley werkt hierin samen met 't Groene Lint.

Binnen GMR-Edu-Ley hebben aan het einde van dit schooljaar afscheid genomen van drie leden; Marieke van Elk, Annemarieke Verhoeven en Dennis Boset. Wij danken hen voor hun inzet en betrokkenheid.

De bezetting wordt voor zover nu bekend aangevuld met Mieke van Heijst (PGMR de Regenboog), Nurcan Kilayikli (oudergeleding Kameleon), Lisa Veraa (PGMR 't Schrijverke) en Dion Hoogendoorn (oudergeleding de Regenboog). Monique De Vegt-Beerens gaat begin komend jaar met zwangerschapsverlof. Zij wordt vervangen door Tom Snels. Vier personeelsleden dienen in 2022 afscheid te nemen, maar zijn herkiesbaar. Goed om hier op in te spelen, want het lijkt niet verstandig om dit gelijktijdig te laten gebeuren.