

Agenda GMR Edu-Ley 5 april 2022

Datum: Dinsdag 5 april 2022

Tijd: 19.00 uur

Plaats: Zou de Bron zijn, maar Marleen is wellicht later, dus toch BS Open Hof – Frankische Driehoek 1a

Voorzitter: Monique

Notulant: Willem

Deelnemers:

GMR Edu-Ley

't Schrijverke: Orkun

Regenboog: Mieke en Dion

Open Hof: Monique/Tom en Kevin

Bongerd: Willem en Anne

Kameleon: Bart en Nurcan

Bron: Marleen en Mark

Genodigden: CvB vanaf 20.30 uur

Afwezig: Kevin

1. **Opening en vaststellen agenda** **19.00 uur**
2. **Notulen vorige vergadering** **19.05 uur**
 Secretaris geeft stand van zaken.
Vorbereiding
 Geen

3. Terugkoppeling actielijst

Actiepunten	Eigenaren	Datum

4. **In- en uitgaande post** **19.06 uur**
 - MARAP
 - Verslag werkgroep bestuursformatieplan
 - Functies: medewerker administratief en secretariael A-B-C
 - Klachtenregeling
 - Nieuwsbrief GOH

5. **Terugkoppeling bestuursformatieplan** **19.10 uur**
 Iedereen heeft in de mail de terugkoppeling al kunnen lezen, de werkgroep zal deze nog kort toelichten. De personeelsgeleding van de GMR dient in te stemmen op het bestuursformatieplan.
Vorbereiding
 Terugkoppeling doorlezen

Er is een discussie geweest om van het originele tijdsplan af te wijken. Nadat de werkgroep bij elkaar is gekomen zou er een positief advies uitgebracht worden. De normale route is om een terugkoppeling te doen naar de voltallige GMR. De werkgroep voelde de druk om zo snel mogelijk te handelen, omdat de directeuren dan sneller vacatures konden uitzetten. Uiteindelijk is de officiële route bewandeld, omdat de GMR een officieel orgaan is. Vanaf komend jaar is er een februaritelling, in plaats van de oktobertelling. Dat brengt nieuwe ontwikkelingen met zich mee. Ook voor volgend jaar qua werkgroepen GMR. Het BFP valt dan

enigszins samen met de begroting.

CvB heeft het BFP goed toelicht. Enkele vragen rondom goed werkgeverschap Edu-Ley: Jaarcontracten brengen onzekerheid met zich mee. Werken op verschillende scholen is geen goed werkgeverschap. Ouders zijn nagenoeg niet op de hoogte van de problemen rondom invullen van leerkrachten.

Antwoord van CvB: Jaarcontract bij goed functionering omzetten naar vaste aanstelling. Bart zoekt bij andere stichting hoe het BFP eventueel naar voren kan worden geschoven, om eerder zekerheid te kunnen bieden voor leerkrachten die momenteel in onze stichting werken.

BFP = aangenomen unaniem P-GMR

Orcun + Bart hebben een werkgroep, waarin zij de informatievoorziening over de tekorten aan leerkrachten richting ouders meenemen.

6. Functies

19.20 uur

Van Nicole, directeur van de Den Bongerd, ontving de GMR drie functieomschrijvingen. De laatste jaren is het functiehuis binnen Edu-Ley flink onder de loep genomen, alle functies worden nog concreter beschreven. Deze functies liggen bij de GMR ter instemming.

Vorbereiding

Functies doorlezen, eventuele vragen noteren deze kunnen we later aan CvB stellen.

Duidelijke opbouw. Is dit een GMR-vraag? Instemmingsrecht? Datum klopt niet? 2019?

Instemming GMR, aangepast worden naar huidige datum.

CvB: alle functies vallen onder het functiehuis. GMR heeft formeel instemming hierop, omdat er een plek binnen Edu-Ley functiehuis betreft.

7. Klachtenregeling

19.35 uur

Het CvB herzielt vierjaarlijks de klachtenregeling, deze is nu weer herzien en gewijzigd waar nodig. De GMR heeft instemming over de klachtenregeling.

Vorbereiding:

Doorlezen, vragen noteren en deze kunnen later gesteld worden aan het CvB

4.3 benoeming en taken van vertrouwenspersoon. Advies: De vertr. Is in zijn functie onafhankelijk.

Aanpassingen mogen worden aangegeven na een verandering van versie. Dan zijn de veranderingen duidelijker. In het definitieve stuk natuurlijk niet.

Instemming GMR, mits aanpassingen worden doorgevoerd.

8. DP0IA

19.50 uur

Arjan (bovenschoolse ICT-er) is druk bezig geweest met een onderzoek rondom gegevensbescherming. Willem verteld ons hier meer over. Dit is ter informatie voor de leden van de GMR.

Oudergeleding vindt een werktelefoon niet vreemd voor personeel. Ook ivm tweede verificatie.

Als we er zelf geen instemming of advies op moeten geven, gaan we er geen verdere bijzondere informatie op aanvragen.

9. Volgend schooljaar

20.00 uur

We inventariseren hoe het met de bezetting van de GMR volgend schooljaar zit, tevens bespreken we hoe we de verkiezingen gaan uitzetten. Zie tabel hieronder. Tevens wil ik even bespreken wat te doen met het personeelslid van 't Schrijverke.

personeel/ ouders(/verzorgers)	Naam	jaar van aantreden	Aftreden /herverkiezing	Jaar aantreden	Aftreden/ herverkiezing
P – 't Schrijverke	Lisa	01-08-21	01-08-24		
P – De Bron	Marleen	01-08-19	01-08-22		<i>aftreden</i>
P – De Regenboog	Mieke	01-08-21	01-08-24		
P – Den Bongerd	Willem	01-08-19	01-08-22		herkiesbaar
P - Kameleon	Bart	01-08-19	01-08-22		<i>aftreden</i>
P – Open Hof	Monique	01-08-19	01-08-22		herkiesbaar
O - 't Schrijverke	Orkun	01-08-20	01-08-22		herkiesbaar
O – De Bron	Mark	01-08-19	01-08-21	01-08-2021	01-08-2023
O – De Regenboog	Dion	01-08-21	01-08-23		
O – Den Bongerd	Anne	01-08-20	01-08-22		herkiesbaar
O - Kameleon	Nurcan	01-08-21	01-08-23		
O – Open Hof	Kevin	01-08-19	01-08-23	01-08-2021	01-08-2023

Route herkiesbaar zijn:

Oudergeleding → MR → vacature → andere kandidaten → stemmen? doorgaan.

Personeelsgeleding → directeur → uitzetten in het team

CvB uitgenodigd vanaf 20.30 uur

10. MARAP & Brief GOH overleg

20.30 uur

Het CvB praat ons bij door middel van de MARAP over diverse actuele onderwerpen.

11. Rondvraag

20.45 uur

NPO-gelden, personele inzet moet op MR-niveau besproken worden. Er zou een plan voor twee jaar moeten zijn ingevuld.

Aantal personeelsleden hebben korte lijnen met de MR-en van hun school.

Scholing (G)MR opstarten in het begin van het jaar. Eerste vergadering nieuwe schooljaar oppakken.

Doorgeven bij werkgroep of het gelezen is en of er nog vragen zijn voordat het gesprek met CvB plaatsvindt.

Integraal huisvestingsplan is een besluit van gemeente in overleg met scholen. MR en GMR heeft formeel geen rol. Wel raadzaam om MR en GMR

Bij fusie of sluiting van scholen is er wel instemmingsrecht.

CvB over vluchtelingen uit Oekraïne: +/- 11 leerlingen. Kleuters worden opgevangen in de kleutergroepen. Worden op verschillende locaties opgevangen. Dit is een voorbeeld van 'In de wijk gebeurt het'. Samenkomen van oudere kinderen op Kameleon, na inschrijving gemeente ivm BSN-nummer.

We hebben in ieder geval de voorzieningen voor de leerlingen. Compliment voor iedereen die hier mee bezig is.

Mensen uit het werkveld, met interesse en ervaring hebben zich aangemeld. Veiligheid en structuur zijn het belangrijkste.

Hoelang dit gaat duren? Wat bieden we aan? Gaan ze weer terug? Allemaal onzekerheden.

Paradoxaal leiderschap: een sleutel om verder te komen. Voorheen losse scholen, twee stichtingen, nu meer saamhorigheid. Goed voorbeeld doet goed volgen.



12. Afsluiting

21.00 uur