

Tilburg, 15 oktober 2021

Gezocht: zij-instromers met hart voor het onderwijs

Denk jij al langer na over de volgende stap in jouw carrière? Wil jij van betekenis zijn in een sector die er toe doet? En loop je warm voor een doelgroep kinderen die aan de basis van hun ontwikkeling staan? Stap dan over naar het basisonderwijs. De leerlingen op onze scholen kunnen veel leren van jouw kennis en ervaring. En onze medewerkers zitten te springen om leuke, nieuwe collega's. Dus ben jij die doorzetter die een paar jaar wil investeren om uit te groeien tot een goede leerkracht? Dan is ons zij-instroomtraject vast iets voor jou!

Steeds vaker merken we dat bevoegen professionals uit andere sectoren de overstap willen maken naar het onderwijs. Wij snappen dat heel goed, want het onderwijs is een fantastische sector. Omdat je daarvoor wel wat bagage in je rugzak nodig hebt, zijn de schoolbesturen uit de regio Tilburg samen met de Fontys Hogeschool, een traject voor zij-instromers gestart. Ga je bij ons aan de slag, dan kun je terecht in het reguliere en het speciaal onderwijs. Samen kijken we wat het beste bij jou past.

Wat houdt dit zij-instroomtraject in?

Om als leerkracht aan de slag te kunnen, heb je eerst een tijdelijke bevoegdheid nodig. Om deze bevoegdheid te halen, werk je van januari t/m juni 2022 op een school van een van [de deelnemende besturen](#). Na afloop wordt er een geschiktheidsonderzoek uitgevoerd. De uitkomst uit dit onderzoek bepaalt of jij je tijdelijke bevoegdheid krijgt.

Met je tijdelijke bevoegdheid op zak start je in schooljaar 2022-2023 met een duo-collega in een eigen groep. Je staat dan dus al direct voor de klas. Tegelijkertijd start je met je opleiding aan de Fontys Hogeschool Kind en Educatie (FHKE). Je hebt dan twee jaar de tijd om je definitieve bevoegdheid te behalen. Daarna krijg je in eerste instantie een aanstelling van 2 jaar bij een van onze schoolbesturen. Vanaf dat moment mag je jezelf ook officieel leerkracht noemen!



Wat vraagt dit van jou?

Om voor dit zij-instroomtraject in aanmerking te komen, zoeken we enthousiaste mannen en vrouwen met:

- een afgeronde HBO-opleiding
- aantoonbare passie voor kinderen en onderwijs
- een geldig VOG voor het onderwijs

Verder ben je vanaf begin 2022 minimaal één dag per week (bij sommige besturen minimaal twee dagen) beschikbaar en vanaf augustus 2022 minimaal drie dagen per week.

Wat kun je van ons verwachten?

Na het succesvol doorlopen van het zij-instroomtraject, krijg je een aanstelling van twee jaar bij één van de besturen. In de eerste periode tot aan het behalen van het geschiktheidsonderzoek word je betaald als leerkrachtondersteuner/onderwijsassistent (afhankelijk van een aantal factoren). Als je je tijdelijke bevoegdheid hebt behaald, word je ingeschaald als leerkracht en ga je ook als leerkracht aan de slag. Tijdens dit gehele traject word je intensief begeleid door een werkveldcoach en trek je op met de andere zij-instromers die deelnemen aan dit traject.

Geïnteresseerd om deel te nemen aan ons zij-instroomtraject?

Stuur dan je motivatiebrief inclusief CV voor woensdag 28 oktober naar

T-Primair via Aline van Stiphout aline.vanstiphout@tprimair.nl en vermeld duidelijk als je specifiek voor regulier of speciaal onderwijs solliciteert.

In week 45 vindt de eerste sollicitatieronde plaats.

Heb je voor 18 oktober 2021 een open sollicitatie met CV en motivatiebrief naar een van de besturen of Aline van Stiphout gestuurd, dan ontvangen we je motivatiebrief en recent CV graag opnieuw.

Met vriendelijke groeten,

Ludy Meister en Aline van Stiphout RAP013 (Regionale Aanpak Personeelstekort), T-Primair